|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****HUYỆN PHỤNG HIỆP**Số: /BC-UBND | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** *Phụng Hiệp, ngày tháng năm 2024* |

 ***(Dự thảo)***

# **BÁO CÁO**

**Sơ kết công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2024**

**và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024**

 ***(Số liệu từ 01/01/2024 đến 18/05/2024***

Thực hiện Kế hoạch số 326/KH-UBND ngày 25 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp về cải cách hành chính Nhà nước huyện Phụng Hiệp năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo sơ kết công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024, cụ thể như sau:

**I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**1. Công tác chỉ đạo, điều hành nổi bật đối với công tác cải cách hành chính (CCHC)**

Thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021 – 2030; Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02 tháng 9 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện Chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2021 – 2030; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khoá XIV về xây dựng Chính quyền điện tử và chuyển đổi số tỉnh Hậu Giang giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XIV về CCHC nhà nước tỉnh Hậu Giang giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 29 tháng 01 năm 2021 của UBND tỉnh Hậu Giang về tổng thể CCHC nhà nước tỉnh Hậu Giang giai đoạn 2021 – 2030; Nghị quyết số 02-NQ/HU ngày 30 tháng 01 năm 2021 của Ban Chấp hanh Đảng bộ huyện lần thứ XII về CCHC giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2021 của UBND huyện Phụng Hiệp về Cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 22 tháng 12 năm 2023 của UBND tỉnh Hậu Giang về CCHC tỉnh Hậu Giang năm 2024. Uỷ ban nhân dân huyện đã ban hành Kế hoạch số 326/KH-UBND ngày 25 tháng 12 năm 2023 về CCHC nhà nước huyện Phụng Hiệp năm 2024, trong đó xác định đẩy đủ, cụ thể 06 nội dung công tác CCHC. Đồng thời, ban hành nhiều văn bản cụ thể thực hiện nhiệm vụ CCHC[[1]](#footnote-1); Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 30 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về chuyển đổi số trên địa bàn huyện năm 2024.

**2. Tiến độ thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2024** *(tính đến thời điểm ngày 18/5/2024)*

Trên cơ sở Kế hoạch CCHC huyện năm 2024, UBND huyện ban hành Quyết định số 83/QĐ-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2024 về việc phân công nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị trong thực hiện các nội dung về CCHC Nhà nước theo Kế hoạch số 326/KH-UBND ngày 25 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện Phụng Hiệp. **Tính đến thời điểm ngày 18/5/2024, huyện đã tạm thời thực hiện hoàn thành 8/10 chỉ tiêu nhiệm vụ, còn 2/10 chỉ tiêu đang phấn đấu đạt đến cuối năm,** cụ thể như sau:

**(1) Chỉ tiêu 1: (Đạt)** 100% các văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ quan hành chính Nhà nước được thực hiện dưới dạng điện tử (không tính các văn bản mật hoặc các văn bản mà quy định không được trao đổi dưới dạng điện tử).

Kết quả: 06 tháng đầu năm sử dụng phần mềm quản lý văn bản, phát hành văn bản điện tử và ký số được 17.236/17.307 văn bản, đạt 99,59%; còn lại là văn bản lưu và phát hành dưới dạng văn bản, tài liệu mật (không phát hành trên hệ thống QLVB). Đảm bảo từ nay đến cuối năm, văn bản, tài liệu chính thức trao đổi giữa các cơ quan hành chính được thực hiện dưới dạng điện tử.

**(2) Chỉ tiêu 2: (Đạt)** Phấn đấu 100% đề nghị xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (VBQPPL) của huyện được cơ quan có thẩm quyền chấp thuận đều được tham mưu xây dựng.

Kết quả từ đầu năm đến nay có 03 văn bản trình ban hành đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng và đúng quy định. (Gồm Quyết định số 01/2024/QĐ- UBND, ngày 26 tháng 01 năm 2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp, Quyết định số 02/2024/QĐ- UBND, ngày 26 tháng 01 năm 2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện Phụng Hiệp, Quyết định số 03/2024/QĐ- UBND, ngày 07 tháng 02 năm 2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện Phụng Hiệp).

 **(3) Chỉ tiêu 3: (Đạt)** Tham mưu kịp thời xử lý 100% VBQPPL theo đúng quy định của pháp luật sau khi nhận được kết luận kiểm tra văn bản của cơ quan có thẩm quyền thực hiện đúng quy định.

Kết quả: Chưa có văn bản kết luận kiến nghị nào.

**(4) Chỉ tiêu 4: (Đạt)** Phấn đấu giải quyết trước hạn, đúng hạn từ 95% trở lên số hồ sơ thủ tục hành chính được tiếp nhận.

Kết quả: Tính đến thời điểm ngày 18/5/2024, có tổng số 5.865 hồ sơ đã nhận. Đã giải quyết 5.353/5.865 hồ sơ (đạt 91,27%), trong đó, **giải quyết trước hạn, đúng hạn là 5.340/5.353 hồ sơ (đạt 99,75%)**, trong đó (trước hạn 5.281 hồ sơ và đúng hạn 59 hồ sơ); và trễ hẹn 13/5.353 hồ sơ (gồm lĩnh vực Bảo trợ xã hội 11 hồ sơ và lĩnh vực Giáo dục 02 hồ sơ) (đạt 0,24%).

Phấn đấu từ nay đến cuối năm thực hiện giải quyết trước hạn, đúng hạn đảm bảo theo tỷ lệ quy định.

 **(5) Chỉ tiêu 5: (Đạt)** 100% thủ tục hành chính đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được cung cấp dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến toàn trình và một phần.

Kết quả: Cấp huyện có 283 TTHC (trong đó: toàn trình có 44 TTHC; một phần có 95 TTHC). Cấp xã có 162 TTHC (trong đó: toàn trình có 10 TTHC; một phần có 93 TTHC). Tổng số dịch vụ công trực tuyến toàn trình và một phần có phát sinh hồ sơ:cấp huyện 66/139 thủ tục; cấp xã, thị trấn: 34/103 thủ tục.

 **(6) Chỉ tiêu 6: (Đạt)** 80% hồ sơ công việc tại cấp huyện và 60% hồ sơ công việc tại cấp cơ sở được xử lý trên môi trường mạng đúng quy định (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước).

**(7) Chỉ tiêu 7: (Đạt)** 100% các cơ quan hành chính nhà nước rà soát, thống kê và đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ.

Kết quả: Có 11 phòng chuyên môn thuộc UBND huyện, 04 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện và 15 đơn vị xã, thị trấn.

**(8) Chỉ tiêu 8: (Đang phấn đấu thực hiện):** Mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp trong giải quyết thủ tục hành chính đạt mức trên 80%.

Kết quả: Cuối năm mới đánh giá.

**(9) Chỉ tiêu 9: (Đạt)** Phấn đấu 100% các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện bố trí cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo phù hợp với vị trí việc làm được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt.

Kết quả: Căn cứ Quyết định số 452/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của UBND tỉnh Hậu Giang về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của huyện Phụng Hiệp và Quyết định số 3486/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Phụng Hiệp. Huyện có tổng số 1.717 vị trí việc làm (gồm 144 vị trí việc làm trong cơ quan hành chính cấp huyện; 17 vị trí việc làm cán bộ, công chức cấp xã; 1556 vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập).

Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm được phê duyệt, các cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cơ bản đã bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và cơ cấu ngạch theo quy định.

Từ nay đến cuối năm, sẽ đánh giá, xếp loại những trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ (thông qua Bản thống kê công việc; Nhật ký công việc hàng ngày, làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm) để tiếp tục bố trí, sắp xếp, tinh giản những trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, khung năng lực và mức độ phức tạp công việc, nhằm tuyển dụng mới và bố trí CBCCVC phù hợp theo năng lực, trình độ, khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

**(10) Chỉ tiêu 10: (Đang phấn đấu thực hiện):** Phấn đấu Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện thực hiện theo mô hình Trung tâm Phục vụ hành chính công và phấn đấu ít nhất 50% Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã ứng dụng công nghệ thông tin đúng theo yêu cầu tại Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/04/2018 của Chính phủ và các văn bản hiện hành.

Kết quả: Đến thời điểm này, đã hoàn thành xong phê duyệt Đề án thành lập Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả theo mô hình Trung tâm Phục vụ hành chính công cấp huyện và cấp xã trên địa bàn huyện Phụng Hiệp, tỉnh Hậu Giang (Quyết định số 9960/QĐ-UBND ngày 05/12/2022 của UBND huyện Phụng Hiệp). Hiện đang thực hiện các bước để bố trí các trang thiết bị, cơ sở vật chất phục vụ cho mô hình của Đề án. Phấn đấu từ nay đến cuối năm sẽ ra mắt mô hình.

**3. Về công tác kiểm tra CCHC**

UBND huyện ban hành các Kế hoạch kiểm tra: [[2]](#footnote-2) và báo cáo khắc phục hạn chế theo Thông báo kết luận số 09/TB-ĐKT ngày 06/12/2023 của Đoàn kiểm tra 1140 UBND tỉnh Hậu Giang; Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC và công vụ năm 2024 huyện Phung Hiệp.

Quán triệt và thực hiện nghiêm các văn bản của tỉnh[[3]](#footnote-3), UBND huyện đã ban hành Công văn số 100/UBND/NC ngày 19 tháng 01 năm 2024 về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương chấp hành giờ giấc, việc đeo thẻ công chức, viên chức, nhân viên và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn huyện. Trong 6 tháng đầu năm được sự thống nhất của Thường trực Uỷ ban nhân dân huyện, ngày 04 tháng 5 năm 2024 Đoàn Kiểm tra 1536 tiến hành kiểm tra đột xuất việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương chấp hành giờ giấc, việc đeo thẻ công chức, viên chức, nhân viên và sử dụng hiệu quả làm việc đối với một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Qua kiểm tra thực tế các cơ quan, đơn vị[[4]](#footnote-4) nhìn chung cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên chấp hành đúng các quy định của pháp luật về sử dụng thời giờ làm việc có hiệu quả, chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Dự kiến đến cuối tháng năm (hoặc tháng 6) Đoàn Kiểm tra của UBND huyện về kiểm tra công tác Dân vận chính quyền; Quy chế dân chủ ở cơ sở; Cải cách hành chính và Công vụ năm 2024 sẽ tiến hành kiểm tra các cơ quan, đơn vị trực thuộc trên địa bàn.

**4. Công tác tuyên truyền về CCHC**

Tiếp tục triển khai thực hiện tuyên truyền các văn bản của Chính phủ, Bộ, ngành…[[5]](#footnote-5) quán triệt đến các phòng ban, ngành và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện tham mưu, đề xuất ban hành các văn bản chỉ đạo đẩy mạnh công tác CCHC thuộc ngành, lĩnh vực và phạm vi địa phương quản lý, bảo đảm kịp thời, thiết thực và hiệu quả.

Từ đầu năm đến nay, đã thực hiện tuyên truyền 45 lượt tin, bài phóng sự, với tổng thời lượng 250 phút. Nội dung tuyên truyền về các hoạt động giải quyết các thủ tục hành chính thông qua dịch vụ công trực tuyến, tuyên truyền nhân rộng các mô hình về thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính; Thường xuyên phổ biến các lợi ích của việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích, trong công tác cải cách hành chính của các cơ quan nhà nước, chính quyền địa phương, cơ sở, đến sâu rộng trong quần chúng nhân dân thông qua hệ thống loa truyền thanh và trên cổng thông tin điện tử huyện…

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

**1. Cải cách thể chế**

- Ban hành kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 06 tháng 01 năm 2024 về việc tự kiểm tra, kiểm tra và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật tnăm 2024trên địa bàn huyện Phụng Hiệpvàkế hoạch số 34/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2024 về việc theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2024 trên địa bàn huyện.

- Thẩm định 03 quyết định văn bản quy phạm pháp luật[[6]](#footnote-6), Quyết định số 67/QĐ- UBND ngày 12/01/2024 về việc công bố văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực toàn bộ và hết hiệu lực một phần năm 2023 (02 Quyết định hết hiệu lực); Quyết định số 1817/QĐ- UBND ngày 21/02/2024 về việc công bố văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực, còn hiệu lực, giai đoạn 2019- 2023 (trong đó có 08 Quyết định Quy phạm pháp luật còn hiệu lực, 04 Nghị quyết và 05 Quyết định hết hiệu lực).

**2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC)**

*- Về công bố, công khai TTHC:*

Tất cả các TTHC được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của huyện và niêm yết công khai tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả các cấp, gồm: Cấp huyện có 283 TTHC (trong đó: toàn trình có 44 TTHC; một phần có 95 TTHC). Cấp xã có 162 TTHC (trong đó: toàn trình có 10 TTHC; một phần có 93 TTHC).

Tình hình tổ chức và hoạt động của Bộ phận Một cửa các cấp: Cơ sở vật chất, phần mềm ứng dụng đảm bảo thực hiện nhiệm vụ; cơ chế phối hợp, chế độ hỗ trợ cho công chức, viên chức và người lao động; trang thiết bị còn thiếu so với quy định (chưa trang bị các thiết bị cần thiết như: máy tính bảng, hệ thống phần mềm... để phục vụ cho việc đánh giá mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp tại Bộ phận một cửa cấp huyện và cấp xã theo Công văn số 1420/UBND ngày 20/9/2022 của UBND Tỉnh); nhân sự còn thiếu để số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết.

*- Về tình hình, kết quả giải quyết TTHC (từ 01/01/2024- 18/5/2024):*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Đơn vị**  | **Nhận hồ sơ**  | **Trả kết quả**  |
| **Tổng**  | **Trực tiếp**  | **Trực tuyến**  | **Tổng**  | **Đúng hạn**  | **Trễ hạn**  |
| Huyện  | 5.392 | 4.636 (85.98%) | 756 (14.02%) | 5.353 | 5.340 (99.75%) | 13 (0.25%)  |
| Xã, thị trấn | 6.838 | 356 (5.21%) | 6.482 (94.79%) | 5.755 | 5.743 (99.79%) |  12 (0.21%) |
| **Tổng**  | 12.230 | 4.992 (40.81%) | 7.238 (59.19%) | 11.108 | 11.083 (99.77%) |  25 (0.23%) |

+ Cấp huyện: Tổng số 5.865 hồ sơ, tồn trước 473 hồ sơ, tiếp nhận trong kỳ được 5.392 hồ sơ (trong đó: tiếp nhận trực tuyến được 756 hồ sơ, chiếm 14,02%). Đã giải quyết 5.353 hồ sơ, trong đó, trước hạn 5.281 hồ sơ, đúng hạn 59 hồ sơ (chiếm 99,03%) và trễ hẹn 13 hồ sơ (gồm: lĩnh vực bảo trợ xã hội 11 hồ sơ, lĩnh vực giáo dục 02 hồ sơ); từ chối giải quyết 0 hồ sơ; đang giải quyết 502 hồ sơ (trong đó: quá hạn 02 hồ sơ bao gồm: 01 hồ sơ đất đai, 01 hồ sơ Lao động – Tiền lương – Bảo hiểm xã hội).

+ Cấp xã: Tổng số: 7031 hồ sơ, tồn trước 193 hồ sơ, tiếp nhận trong kỳ được 6.838 hồ sơ (trong đó, tiếp nhận trực tuyến 6.482 hồ sơ, chiếm 99,79%). Đã giải quyết 5.755 hồ sơ, trong đó: trước hạn 5.614 hồ sơ, đúng hạn 129 hồ sơ (chiếm 99,83%) và trễ hẹn 12 hồ sơ (gồm: lĩnh vực hộ tịch 01 hồ sơ; lĩnh vực đất đai 11 hồ sơ); tự rút 58 hồ sơ, từ chối giải quyết 0 hồ sơ; đang giải quyết 1.205 hồ sơ, trong đó, quá hạn 06 hồ sơ (lĩnh vực người có công, bị treo trên phần mềm).

**3. Cải cách tổ chức bộ máy**

 Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương lần thứ sáu, khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống chính trị; đổi mới tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP.

Huyện đã thực hiện sắp xếp, kiện toàn hệ thống tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn và giảm đầu mối tổ chức bên trong, loại bỏ những bất cập, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ. Hiện có 11 cơ quan chuyên môn và 67 đơn vị công lập (trong đó: 04 đơn vị sự nghiệp khác trực thuộc và 63 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo)

\* Công tác Hội: có 07 Hội, trong đó có 4 Hội đặc thù (Hội Chữ thập đỏ, Hội Khuyến học, Hội Người mù - Chất độc da cam - Khuyết tật và Bảo vệ quyền trẻ em, BĐD Hội Người cao tuổi).

Hiện đã trình xin ý kiến Sở Nội vụ về Đề án Sáp nhập Hội Khuyến học và Hội Cựu giáo chức huyện thành Hội Khuyến học – Cựu giáo chức huyện Phụng Hiệp. Đồng thời tiếp tục kiện toàn nhân sự Hội trực thuộc, đảm bảm Hội hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Chuẩn bị tốt Đại hội Hội Luật gia huyện nhiệm kỳ 2024 – 2029, hoàn thành xong trước ngày 30/6/2024.

\* Về tình hình thực hiện biên chế: (tính đến ngày 18/5/2024)

- Biên chế hành chính: thực hiện 84/86 biên chế công chức và 4/4 hợp đồng lao động theo NĐ 111/2022/NĐ-CP.

- Biên chế sự nghiệp khác: thực hiện 40/47 biên chế viên chức và 3/3 hợp đồng theo NĐ 111/2022/NĐ-CP.

- Biên chế sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: thực hiện 1710/1842 biên chế viên chức và 98/105 hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

\* Về xây dựng vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp

Thực hiện Quyết định số 452/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của UBND tỉnh Hậu Giang về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của huyện Phụng Hiệp và Quyết định số 3486/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện Phụng Hiệp. Huyện có tổng số 1.717 vị trí việc làm (gồm 144 vị trí việc làm trong cơ quan hành chính cấp huyện; 17 vị trí việc làm cán bộ, công chức cấp xã; 1556 vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập).

**4. Cải cách chế độ công vụ**

**a. Cấp huyện.**

Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao cả về trình độ, năng lực, kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý, điều hành, bảo đảm cơ cấu ngạch, cơ cấu độ tuổi, giới tính... Kỷ cương, kỷ luật hành chính được duy trì, đạo đức công vụ được đề cao.

- Về trình độ chuyên môn:

+ Về cơ cấu đội ngũ công chức hành chính: có 84 cán bộ, công chức trong đó: Thạc sĩ 17, đại học 63, trung cấp 04.

+ Các đơn vị sự nghiệp khác: có 40 viên chức, trong đó: Thạc sĩ 01, đại học 36, Cao đẳng 01, trung cấp 02.

+ Các đơn vị nghiệp giáo dục và đào tạo: 1.710 viên chức: Thạc sĩ 04, đại học 1.465, cao đẳng 182, trung cấp 77.

- Trong 6 tháng đầu năm 2024 ban hành 2.238 Quyết định[[7]](#footnote-7) và các báo cáo[[8]](#footnote-8) và kiểm điểm trách nhiệm đối với tập thể và cá nhân có liên quan theo Kết luận số 01 của UBND tỉnh Hậu Giang và Kết luận số số 02 của Thanh tra tỉnh.

- Thông báo nghỉ hưu cho 06 viên chức ngành giáo dục; Thông báo kết quả đánh giá xếp loại, chất lượng tập thể và cán bộ, công chức, viên chức người lao động năm 2023 và Công văn thực hiện thống kê nhật ký công việc của cá nhân hàng ngày.

**\* Công tác đào tạo, bồi dưỡng.**

Ban hành Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 21 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp ban hành kế hoạch bồi dưỡng ngạch, chức danh đối với cán bộ, công chức, viên chức và các lớp bồi dưỡng trên địa bàn huyện Phụng Hiệp năm 2024. Năm 2024, huyện được UBND tỉnh phê duyệt 03 trường hợp được cử đi đào tạo sau đại học theo Quyết định số 218/QĐ-UBND ngày 07/02/2024 của UBND tỉnh Hậu Giang Quyết định phê duyệt Danh sách quy hoạch đào tạo sau đại học, khuyến khích tự đào tạo sau đại học đối với cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Hậu Giang năm 2024 và Danh mục ngành thu hút nhân lực tỉnh Hậu Giang năm 2024.

**b. Cấp xã.**

- Ban hành 78 Quyết định giải quyết các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã, cụ thể như:[[9]](#footnote-9) và xin ý kiến Sở Nội vụ nâng ngạch lương đối với công chức cấp xã 01 trường hợp.

 - Kiểm điểm trách nhiệm đối với Chủ tịch UBND xã Hòa An, thị trấn Kinh Cùng và báo cáo kết quả thực hiện kiểm điểm đối Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND, công chức Văn phòng – thống kê, công chức Tư pháp – hộ tịch của UBND xã Hòa An, thị trấn Kinh Cùng và trình HĐND, UBND xem xét miễn nhiệm và bầu bổ sung chức danh Ủy viên Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp, nhiệm kỳ 2021 – 2026.

- Báo cáo[[10]](#footnote-10) và xây dựng bản mô tả vị trí việc làm đối với cấp xã.

- Công văn tổ chức đánh giá, xếp loại lại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2023 và đôn đốc các cơ quan, đơn vị và thực hiện kiểm tra, hỗ trợ các cơ quan, đơn vị nhập liệu phần mềm cán bộ, công chức, viên chức và tập huấn, triển khai Nhật ký công việc và hỗ trợ các đơn vị thực hiện Nhật ký công việc.

**5. Cải cách tài chính công**

*- Kết quả thực hiện các quy định về quản lý tài chính - ngân sách*

+ Tiến độ, kết quả thực hiện thu ngân sách nhà nước theo Kế hoạch được Hội đồng nhân dân và Uỷ ban nhân dân huyện giao: Thu ngân sách địa phương:523.150/764.162 triệu đồng đạt 68,46% so với tổng dự toán đầu năm, trong đó: Thu ngân sách huyện: 464.267/656.891 triệu đồng đạt 70,68% so với dự toán đầu năm; Thu ngân sách xã: 58.883/107.271 triệu đồng đạt 54,89% dự toán đầu năm.

+ Kết quả thực hiện Kế hoạch giải ngân vốn đầu tư công: Tổng kế hoạch vốn đầu tư công được giao là **65.808** triệu đồng; Thực hiện giải ngân đến ngày 15/5/2024 là **30.410**/**65.808** triệu đồng, đạt tỷ lệ giải ngân 45,35%, kế hoạch vốn còn lại là 35.398 triệu đồng.

+ Tiến độ, kết quả thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách:

Các chủ đầu tư đã thực hiện hoàn thành các nội dung theo Kết luận Thanh tra số 08/KL-TTr ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Thanh tra Sở Xây dựng tỉnh Hậu Giang, như sau: Xuất toán công trình: Nạo vét kênh Ranh Hoà Phụng với giá trị là: 16.424.380 đồng. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã nộp số tiền: 16.424.380 đồng, theo giấy nộp tiền ngày 7 tháng 5 năm 2024; Giảm trừ công trình: Trường TH Phương Phú 1 với giá trị là: 6.483.390 đồng. Ban quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện đã nộp số tiền: 6.483.390 đồng, theo giấy nộp tiền ngày 22 tháng 4 năm 2024; Xuất toán công trình: Nhà văn hóa ấp Quyết Thắng B với giá trị là: 3.594.228 đồng. Ban quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện đã nộp số tiền: 3.594.228 đồng, theo giấy nộp tiền ngày 08 tháng 4 năm 2024; Xuất toán công trình: Nhà văn hóa ấp Hưng Thạnh với giá trị là: 3.930.831 đồng. Ban quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện đã nộp số tiền: 3.930.831 đồng, theo giấy nộp tiền ngày 08 tháng 4 năm 2024.

+ Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 03 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp Kiểm tra tình hình quản lý thu, chi ngân sách và các hoạt động tài chính khác tại các xã, thị trấn; các trường và ngành huyện năm 2024.

+ Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024 trên địa bàn huyện Phụng Hiệp.

*- Kết quả thực hiện quy định về quản lý, sử dụng tài sản công.*

+ Quyết định số 101/QĐ-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp Ban hành Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công trên địa bàn huyện Phụng Hiệp năm 2024.

+ Báo cáo số 56/BC-UBND ngày 10 tháng 02 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp tình hình quản lý, sử dụng tài sản công năm 2023 và nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong công tác quản lý tài sản công năm 2024 trên địa bàn huyện Phụng Hiệp.

*- Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập:*

+ Quyết định số 80/QĐ-UBND ngày 16 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc điều chỉnh Điều 1 Quyết định số 124/QĐ-UBND ngày 18 tháng 01 năm 2022 của Chủ tịch UBND huyện Phụng Hiệp về việc giao quyền thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế, kinh phí theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21 tháng 6 năm 2021 của Chính phủ đối với các điểm trường trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo.

+ Báo cáo số 63/BC-UBND ngày 22 tháng 02 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệptình hình thực hiện tự chủ các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện Phụng Hiệp năm 2023.

*- Kết quả thực hiện công khai*

+ Quyết định số 12499/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc công bố công khai dự toán ngân sách nhà nước năm 2024.

+ Quyết định số 3649/QĐ-UBND ngày 15 tháng 4 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc công bố số liệu dự toán ngân sách quý I năm 2024 huyện Phụng Hiệp.

+ Báo cáo số 431/BC-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2023 của UBND huyện Phụng Hiệp công khai số liệu dự toán ngân sách địa phương và phân bổ ngân sách huyện Phụng Hiệp năm 2024 trình Hội đồng nhân dân huyện.

*- Kinh phí thực hiện chuyển đổi số*

+ Báo cáo số 154/BC-UBND ngày 07 tháng 5 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp kinh phí thực hiện chuyển đổi số năm 2023 trên địa bàn huyện Phụng Hiệp.

+ Công văn số 154/UBND-KT ngày 27 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về việc hỗ trợ kinh phí hợp đồng hoặc thuê mướn nhân sự có chuyên môn phù hợp để hướng dẫn người dân và doanh nghiệp trên địa bàn thực hiện công tác chuyển đổi số năm 2024 các xã, thị trấn, với tổng kinh phí hỗ trợ 450.000.000 đồng (Mỗi xã, thị trấn: 30.000.000 đồng).

**6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính phủ *số (có báo cáo riêng chuyển đổi số)***

Ban hành kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 30 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về Chuyển đổi số trên địa bàn huyện năm 2024. Kết quả đạt được:

- Thực hiện kết nối, liên thông các Hệ thống quản lý văn bản điều hành từ cấp huyện đến cấp xã.

- Xây dựng, vận hành Hệ thống thông tin một cửa điện tử tập trung của tỉnh.

- Thực hiện TTHC đủ điều kiện được cung cấp trực tuyến toàn trình và một phần và đã tích hợp, công khai trên Cổng DVC quốc gia.

- Thực hiện hồ sơ TTHC được tiếp nhận trực tuyến toàn trình và một phần thống kê đối với các TTHC toàn trình và một phần có phát sinh hồ sơ:

+ Tổng số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận (cả trực tiếp và trực tuyến): 12.230 hồ sơ.

+ Số hồ sơ TTHC đã tiếp nhận trực tuyến: 7.238 hồ sơ.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Mặt tích cực**

- Công tác cải cách hành chính luôn được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt; được Lãnh đạo Huyện ủy, UBND huyện quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, thống nhất triển khai đồng bộ, bám sát theo các Chương trình, Kế hoạch của Tỉnh về CCHC.

- Thủ tục hành chính thường xuyên được rà soát, kiểm soát. Tăng cường thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành; Việc vận hành áp dụng ISO 9001:2015 vào hoạt động quản lý nhà nước, thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông thật sự tạo được chuyển biến về nhận thức trách nhiệm, năng lực chuyên môn và sự chủ động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao uy tín của hệ thống chính trị trong Nhân dân và các tổ chức doanh nghiệp.

**2. Những tồn tại, hạn chế**

Năm 2023, công tác CCHC của huyện được tỉnh đánh giá, xếp loại xuất sắc, với tổng số điểm đạt được là 90,96/100 điểm (trong đó 68,76/77 điểm về 7 nội dung trong công tác CCHC và 22,20/23 điểm chuẩn về điều tra xã hội học). Tuy nhiên, về vị trí số điểm đạt được, huyện xếp vị trí thứ 8/8 về số điểm so với các huyện, thị, thành phố trong tỉnh. Qua kết quả cuộc họp đánh giá rút kinh nghiệm (ngày 09/4/2024) những tồn tại hạn chế trong công tác CCHC đã thể hiện rõ như: chưa thực hiện mô hình mới trong CCHC; tỷ lệ hồ sơ TTHC do cơ quan chuyên môn cấp huyện tiếp nhận trong năm được giải quyết đúng hạn đạt tỷ lệ chưa cao; việc tổ chức thực hiện xin lỗi người dân, tổ chức khi để xảy ra trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ TTHC còn chưa đảm bảo; số đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên và tự bảo đảm một phần không tăng; tỷ lệ hồ sơ TTHC được xử lý trực tuyến toàn trình và một phần chưa đạt tỷ lệ cao.

Qua đánh giá những kết quả đạt được trong 5 tháng đầu năm 2024, vẫn còn một số tồn tại hạn chế như sau:

- Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện các nhiệm vụ CCHC chưa chủ động, kịp thời; Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chưa chỉ đạo quyết liệt trong thực hiện các nhiệm vụ được UBND phân công trong công tác CCHC.

- Thực hiện hồ sơ trực tuyến và số hóa hồ sơ còn chậm. Do trình độ, thiết bị của người dân còn hạn chế nên hồ sơ trực tuyến của người dân còn ít; tình hình biên chế ít, phát sinh hồ sơ nhiều nên rất khó khăn thực hiện số hóa hồ sơ.

- Việc tổ chức sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo lộ trình chuyển đổi các loại hình đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng đảm bảo kinh phí hoạt động còn gặp khó khăn.

- Phòng Văn hóa và Thông tin là cơ quan thường trực tham mưu về công tác Chuyển đổi số của huyện, tuy nhiên không có chuyên viên phụ trách có trình độ chuyên môn phù hợp để thực hiện (chuyên viên phụ trách có trình độ chuyên môn về công nghệ thông tin đã xin nghỉ việc từ ngày 01/4/2024) nên việc thực hiện các nội dung về chuyển đổi số, hồ sơ TTHC trực tuyến còn gặp khó khăn.

**IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024**

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ về công tác CCHC; tăng cường các hoạt động thông tin, tuyên truyền về CCHC; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất tình hình thực hiện công tác CCHC và công vụ.

2. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị được giao trách nhiệm trong thực hiện nội dung nhiệm vụ trong công tác CCHC cần có sự phối hợp đồng bộ, quan tâm chỉ đạo bộ phận chuyên môn theo dõi, rà soát các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao; có giải pháp tham mưu UBND huyện thực hiện đạt các tiêu chí theo quy định.

3. Thực hiện kịp thời có chất lượng việc ban hành các văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường công tác rà soát, kiểm tra văn bản.

4. Chỉ đạo, đôn đốc các phòng, ban thực hiện rà soát, cập nhật TTHC, quy trình nội bộ giải quyết TTHC và thực hiện rà soát, đánh giá đơn giản hoá TTHC; thực hiện tốt hoạt động tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính và giải quyết TTHC; thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

5. Xây dựng Đề án thí điểm tự chủ kinh phí đối với một số trường trên địa bàn, xin ý kiến ngành dọc cấp trên về dự thảo Đề án.

6. Thường xuyên kiện toàn nhân sự Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả các cấp trên địa bàn huyện nhằm góp phần nâng cao chất lượng giải quyết TTHC cho người dân và doanh nghiệp.

7. Đẩy mạnh CCHC gắn liền với ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, áp dụng và duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 đúng quy định. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, chuyển đổi số trên địa bàn huyện.

8. Hoàn thiện các điều kiện cần thiết, trang thiết bị, cơ sở vật chất để ra mắt mô hình Trung tâm phục vụ hành chính công cấp huyện và cấp xã (theo Quyết định số 9960/QĐ-UBND ngày 05/12/2022 của UBND huyện về việc phê duyệt Đề án), hoàn thành trong năm 2024.

9. Phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang triển khai Tổ chức Cuộc thi “Đề xuất mô hình, sáng kiến, giải pháp trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính gắn với xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số trên địa bàn tỉnh Hậu Giang” năm 2024.

Trên đây là báo cáo sơ kết công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận :***- Sở Nội vụ tỉnh; - TT. HU,- HĐND – UBND huyện; - Các cq chuyên môn, đvsn huyện;- UBND các xã, thị trấn;- Lưu: VT.  | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN****CHỦ TỊCH** |

1. **Quyết định số 7172/**QĐ-UBND ngày 31 tháng 7 năm 2023 của Uỷ ban nhân dân huyện Phụng Hiệp về việc phân công thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 25 tháng 7 năm 2023 của Uỷ ban nhân dân tỉnh Hậu Giang ban hành Bộ Chỉ số đánh giá cải cách hành chính và Quy định về đánh giá, xếp lọại công tác cải cách hành chính đối với cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Hậu Giang giai đoạn 2023 – 2030 và theo dõi bám sát Nghị quyết số 02-NQ/HU ngày 31/01/2021 của Huyện ủy huyện Phụng Hiệp Ban hành Nghị quyết về cải cách hành chính, giai đoạn 2021-2025; **Quyết định số 1830/QĐ-UBND** ngày 23/02/2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng chính quyền điện tử, CCHC và chuyển đổi số huyện Phụng Hiệp [↑](#footnote-ref-1)
2. Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 30 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Phụng Hiệp ban hành kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính và công vụ năm 2024; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 19 tháng 01 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp về kiểm tra ngành Nội vụ năm 2024. [↑](#footnote-ref-2)
3. Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 08 tháng 11 năm 2013 của UBND tỉnh Hậu Giang về việc tiếp tục chấn chỉnh đạo đức, tác phong và lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Hậu Giang; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 10 tháng 12 năm 2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc nâng cao ý thức trách nhiệm, rèn luyện đạo đức tác phong; xây dựng lề lối làm việc khoa học, hiệu quả; công khai, dân chủ; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 13 tháng 7 năm 2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tỉnh Hậu Giang có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có khát vọng, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ và Công văn số 61/SNV-TT ngày 15 tháng 01 năm 2024 của Sở Nội vụ tỉnh Hậu Giang về việc chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương chấp hành giờ giấc, việc đeo thẻ công chức, viên chức, nhân viên và sử dụng hiệu quả làm việc trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh. [↑](#footnote-ref-3)
4. Phòng ban huyện: (3 cơ quan) Phòng Tư pháp huyện; Tài nguyên và Môi trường huyện và Lao động - Thương binh và Xã hội huyện. Cấp xã: (10 đơn vị) UBND: xã Phương Phú, xã Hiệp Hưng, xã Phương Bình, xã Hòa An, xã Bình Thành, xã Hòa Mỹ, xã Phụng Hiệp, thị trấn Cây Dương, thị trấn Búng Tàu và thị trấn Kinh Cùng. [↑](#footnote-ref-4)
5. Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030; Công văn số 3759/BNV-CCHC ngày 02 tháng 8 năm 2021 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021 – 2030. Nghị quyết số 02-NQ/HU ngày 31/01/2021 của Huyện ủy huyện Phụng Hiệp Ban hành Nghị quyết về cải cách hành chính, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 15/4/2021 của UBND huyện Phụng Hiệp ban hành về cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 85/KH-UBND ngày 27 tháng 3 năm 2024 của UBND huyện Phụng Hiệp ban hành kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính huyện Phụng Hiệp năm 2024. [↑](#footnote-ref-5)
6. Quyết định số 01/2024/QĐ- UBND, ngày 26/01/2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng HĐND- UBND huyện Phụng Hiệp. Quyết định số 02/2024/QĐ- UBND, ngày 26/01/2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của phòng Kinh tế và Hạ Tầng huyện Phụng Hiệp. Quyết định số 03/2024/QĐ- UBND, ngày 07/02/2024, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Phòng Tài nguyên và Môi trường huyện Phụng Hiệp; [↑](#footnote-ref-6)
7. Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP 10 trường hợp; Nghỉ việc 01 trường hợp; Nâng lương thường xuyên công chức, viên chức sự nghiệp khác 32 trường hợp; Nâng lương trước thời hạn cho viên chức ngành giáo dục 134 trường hợp; Nghỉ hưu đối với viên chức ngành Giáo dục 04 trường hợp; Thuyên chuyển 7 trường hợp; Nâng lương thường xuyên ngành giáo dục tháng 11, tháng 12 năm 2023 104 trường hợp; quí 1 năm 2024, 87 trường hợp; Thâm niên nhà giáo quí 1/2024, 486 trường hợp; Điều động, bổ nhiệm 02 trường hợp (Hiệu trưởng); Bổ nhiệm lại 01 trường hợp (Phó HT); Bổ nhiệm và xếp lương theo chức danh nghề nghiệp 10 trường hợp; Thay đổi chức danh nghề nghiệp 08 trường hợp; Bổ nhiệm và xếp lương viên chức chuyên ngành kế toán 01 trường hợp; Bổ nhiệm và xếp lương theo thông tư số 08/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo cho viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo 1.349 trường hợp; Phân công kế toán liên trường 01 trường hợp; Tạm đình chỉ công tác đối với viên chức đơn vị sự nghiệp công lập 01 trường hợp. [↑](#footnote-ref-7)
8. Báo cáo số lượng cán bộ, công chức, viên chức chuyển công tác ra khỏi tỉnh, kết quả tinh giản biên chế, Danh sách tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật theo Chỉ thị số 22/CT-TTg và kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức vi phạm trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước niên độ 2021; Tiếp Đoàn thanh tra của Bộ Nội vụ; Thống kê ngành Nội vụ năm 2023; Tiếp Đoàn giám sát HĐND huyện về chuyển đổi vị trí công tác; Tiếp Đoàn kiểm tra của Bộ giáo dục và Đào tạo về công tác bổ nhiệm, tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp và xếp lương giáo viên mầm non, phổ thông; công tác tuyển dụng, sử dụng, bồi dưỡng đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý giáo dục thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018; việc thực hiện các quy định về đạo đức nhà giáo; Tổng kết thi hành Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức. [↑](#footnote-ref-8)
9. Nâng lương thường xuyên 33 trường hợp; Nâng lương trước thời hạn 27 trường hợp; xếp lương 02 trường hợp; Tăng phụ cấp thâm niên đối với các chức danh thuộc Ban chỉ huy Quân sự cấp xã 09 trường hợp; Quyết định thôi việc do hết tuổi lao động 01 trường hợp; Nghỉ hưu, thôi việc do tinh giản biên chế 02 trường hợp; Chuyển đổi vị trí công tác 02 trường hợp; Tiếp nhận, điều động công chức huyện về công tác ở cấp xã 02 trường hợp. [↑](#footnote-ref-9)
10. Báo cáo đơn vị hành chính; Số liệu lãnh đạo chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước cấp địa phương; Trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri sau kỳ họp cuối năm 2023 Hội đồng nhân dân tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2021-2026; Số liệu Tổng kết Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Bổ sung số liệu để hoàn thành Đề án Thành lập thị trấn Tân Long. [↑](#footnote-ref-10)